

LAPORAN KINERJA (LAKIP)



**DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PADANG LAWAS
TAHUN 2022**

KATA PENGANTAR

Berdasarkan Instruksi Presiden Nomor : 7 Tahun 1999, tentang laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 pada DIKTUM KETIGA tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi serta Peraturan Menteri Negara PAN dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas wajib menyusun perencanaan strategis yang pelaksanaannya harus dapat dipertanggungjawabkan melalui sistem pengukuran kinerja dan dituangkan dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Dalam menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), disamping sebagai bentuk pertanggungjawaban juga diharapkan dapat menjadi informasi bagi berbagai pihak yang terkait dalam mengukur pelaksanaan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas pada tahun 2022.

Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Ditetapkan di : Sibuhuan
Pada Tanggal : Januari 2023

**Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Padang Lawas**



RATNA DEWI HARAHAP, SH
NIP. 19670124 200212 2 001

Ringkasan Eksekutif

Dinas tenaga kerja Kabupaten Padang Lawas mempunyai tugas melaksanakan kewenangan otonomi daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi, melaksanakan urusan, Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan azas otonomi dan tugas pembantuan yang diberikan oleh pemerintah pusat dan pemerintah propinsi. Tugas pokok dan fungsi Dinas tenaga kerja Kabupaten Padang Lawas mengacu pada Peraturan Bupati Padang Lawas nomor : 39 Tahun 2013 tentang Uraian Tugas Jabatan Struktural Dinas Daerah Pada Pemerintahan Kabupaten Padang Lawas.

Sebagai Lembaga teknis dengan tugas untuk membantu Bupati dalam menyelenggarakan tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas Mempunyai Visi " Terwujudnya Pelayanan Ketenagakerjaan Yang Profesional, Sejahtera, dan Mampu Berdaya Saing". Dengan misi sebagai berikut :

1. Membuka pola pikir, mengembangkan wawasan, membangun semangat, dan menyampaikan informasi ketenagakerjaan melalui penyuluhan, seminar, sosialisasi, atau pertemuan-pertemuan lainnya;
2. Mengembangkan kapasitas masyarakat dan meningkatkan kompetensi tenaga kerja melalui pendidikan, pelatihan, dan bimbingan teknis ketenagakerjaan;
3. Mengembangkan kapasitas dan kesempatan kerja melalui upaya penambahan lapangan kerja mandiri dan pedesaan, serta perluasan konektivitas daya stakeholders;
4. Meningkatkan penyaluran dan penempatan tenaga kerja melalui kerjasama yang baik dengan pengusaha;
5. Melakukan pembinaan hubungan industrial, jaminan sosial, dan perlindungan tenaga kerja yang berkelanjutan;
6. Mengembangkan kapasitas masyarakat transmigrasi dan kawasan transmigrasi.

Dinas Tenaga Kerja kabupaten padang Lawas telah menetapkan tujuan dan sasaran sebagai berikut :

1. Meningkatkan kemampuan usaha masyarakat.
2. Meningkatkan pembinaan bagi Masyarakat tentang Ketenaga Kerjaan.
3. Meningkatkan pelayanan terhadap Masyarakat dibidang ketenaga Kerjaan
4. Tenaga kerja semakin mandiri.
5. Kesempatan kerja bagi pencari kerja semakin tinggi

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran tersebut, tahun anggaran 2022 Dinas Tenaga Kerja telah melaksanakan berbagai kebijakan, program dan kegiatan dengan capaian kinerja sesuai dengan target yang telah ditetapkan dan dengan adanya Penetapan Kinerja Tahun 2022 diharapkan pelaksanaan kegiatan dapat memenuhi sasaran strategis yang akan dicapai.

BAB I

PENDAHULUAN

A. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Dinas Tenaga Kerja merupakan unsur pelaksana bidang Tenaga Kerja, dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

1. TUGAS

Dinas tenaga kerja Kabupaten Padang Lawas mempunyai tugas melaksanakan kewenangan otonomi daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi, melaksanakan urusan, Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan azas otonomi dan tugas pembantuan yang diberikan oleh pemerintah pusat dan pemerintah propinsi. Tugas pokok dan fungsi Dinas tenaga kerja Kabupaten Padang Lawas mengacu pada Peraturan Bupati Padang Lawas nomor : 39 Tahun 2013 tentang Uraian Tugas Jabatan Struktural Dinas Daerah Pada Pemerintahan Kabupaten Padang Lawas.

2. FUNGSI

Dalam menyelenggarakan tugas pokok Dinas tenaga kerja mempunyai fungsi:

1. Menyiapkan bahan perumusan perencanaan program dan kebijaksanaan teknis di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
2. Menyelenggarakan pembinaan dan pelayanan umum serta teknis di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
3. Melaksanakan tugas-tugas yang terkait dengan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian sesuai ketetapan kepala daerah.
4. Melaksanakan Usaha Kesejahteraan Rakyat, Kelembagaan Kemasyarakatan, Pelayanan sarana dan prasarana.
5. Melaksanakan Pembinaan produktivitas dan penempatan tenaga kerja, hubungan industrial dan ketenagakerjaan dan pengawasan ketenagakerjaan.
6. Melaksanakan Pembinaan transmigrasi dan pemukiman dan penempatan transmigrasi.
7. Mengelola urusan ketatausahaan Dinas
8. Mengadakan koordinasi tugas dengan instansi dan lembaga terkait lainnya.
9. Melakukan evaluasi atas hasil penyelenggaraan tugas dalam bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

3. STRUKTUR ORGANISASI

Struktur organisasi Dinas tenaga kerja Kabupaten Padang Lawas berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 32 Tahun 2016, tanggal 25 November 2016 tentang Uraian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas tenaga kerja Kabupaten Padang Lawas terdiri dari :

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, membawahi :
 1. Sub Tata Usaha; dan
 2. Sub Bagian Keuangan dan Program.
- c. Bidang Pelatihan Kerja Dan Produktivitas, Membawahi :
 1. Seksi Informasi Pasar Kerja dan Analisis Produktivitas;
 2. Seksi Pelatihan Kerja ;
 3. Seksi Kelembagaan Pelatihan .
- d. Bidang Hubungan Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Membawahi :
 1. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial;
 2. Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja;
 3. Seksi Persyaratan Kerja.
- e. Bidang penempatan tenaga kerja dan perluasan tenaga kerja, membawahi :
 1. Seksi Penempatan Tenaga Kerja;
 2. Seksi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja;
 3. Seksi Transmigrasi.

B. SISTEMATIKA PELAPORAN

Adapun sistematika penyusunan Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dinas tenaga kerja tahun 2020 terdiri dari

- 1). Ikhtisar Eksekutif
- 2). Bab I Pendahuluan
- 3). Bab II Rencana Strategis Dan Rencana Kinerja
- 4). Bab III Akuntabilitas Kinerja
- 5). Bab IV Penutup

BAB II

RENCANA STRATEGIS DAN RENCANA KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

1). VISI

"Terwujudnya Pelayanan Ketenagakerjaan Yang Profesional, Sejahtera, Dan Mampu Berdaya Saing"

2). MISI

Sesuai dengan visi ***"Mewujudkan Padang Lawas Yang Beriman, Sehat, Cerdas, Sejahtera Dan Berbudaya Dalam Sistem Pemerintahan Yang Bersih, Akuntabel, Transparan Dan Berkeadilan Bertumpu Ekonomi Kerakyatan Dalam Ridho Tuhan Yang Maha Esa"*** maka ditetapkan misi pembangunan Kabupaten Padang Lawas 2020 - 2024 sebagai upaya yang ditempuh dalam mewujudkan visi, sebagaimana berikut :

1. Membuka pola pikir, mengembangkan wawasan, membangun semangat, dan menyampaikan informasi ketenagakerjaan melalui penyuluhan, seminar, sosialisasi, atau pertemuan-pertemuan lainnya;
2. Mengembangkan kapasitas masyarakat dan meningkatkan kompetensi tenaga kerja melalui pendidikan, pelatihan, dan bimbingan teknis ketenagakerjaan;
3. Mengembangkan kapasitas dan kesempatan kerja melalui upaya penambahan lapangan kerja mandiri dan pedesaan, serta perluasan konektivitas daya stakeholders;
4. Meningkatkan penyaluran dan penempatan tenaga kerja melalui kerjasama yang baik dengan pengusaha;
5. Melakukan pembinaan hubungan industrial, jaminan sosial, dan perlindungan tenaga kerja yang berkelanjutan;
6. Mengembangkan kapasitas masyarakat transmigrasi dan kawasan transmigrasi.

3). TUJUAN

1. Meningkatkan kemampuan usaha masyarakat.
2. Meningkatkan pembinaan bagi Masyarakat tentang Ketenaga Kerjaan.
3. Meningkatkan pelayanan terhadap Masyarakat dibidang Ketenaga Kerjaan
4. Tenaga kerja semakin mandiri.
5. Kesempatan kerja bagi pencari kerja semakin tinggi

4). SASARAN

1. Persentase Jumlah Masyarakat yg mempunyai usaha 10 % pada tahun 2020
2. Persentase Jumlah pengangguran berkurang 10 % per tahun
3. Persentase tenaga kerja yang di latih menjadi mandiri meningkat 10 % pada tahun 2020
4. jumlah pencari kerja yang di pekerjaan meningkat 10 % per tahun
5. Mengembangkan sistem manajemen kelembagaan dan pengelolaan Ketatausahaan

B. RENCANA KERJA

Rencana Program dan Kegiatan adalah cara untuk melaksanakan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan serta upaya yang dilakukan untuk mengetahui capaian keberhasilan sasaran dan tujuan. Sedangkan Program dimaksudkan sebagai kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan SKPD guna mencapai sasaran tertentu. Dengan adanya program dan kegiatan diharapkan pula dapat menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang dihadapi.

Program dan Kegiatan Dinas tenaga kerjaKabupaten Padang Lawas yang direncanakan untuk Periode Tahun 2020 – 2024 meliputi:

PROGRAM	KEGIATAN	PAGU
Administrasi Umum Perangkat Daerah	1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.428.201.618
Administrasi Umum Perangkat Daerah	1. Penyediaan Komponen instalasi listrik/ Penerangan bangunan kantor	5.085.000
	2. Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor	50.655.600
	3. Penyediaan bahan logistic kantor	8.962.000
	4. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	28.201.000
	5. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan Peraturan perundang-undangan	27.473.000
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah	1. Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	20.000.000
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	14.950.000
	2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air Dan listrik	69.000.000
	3. Penyediaan jasa pelayanan umum	471.750.500
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Peninjang Urusan Pemerintah Daerah	1. Penyediaan jasa penunjang, biaya pemeliharaan ,Pajak dan perizinan kendaraan dinas Operasional atau lapangan	15.615.000
	2. Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	7.870.000
	3. Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan Bangunan lainnya	30.000.000
Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja	1. Pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	285.798.000
Program Penempatan Tenaga Kerja	1. Perluasan Kesempatan Kerja	200.854.000
Program Hubungan Industrial	1. penyelenggaraan pendataan dan informasi sasaran hubungan industri dan jaminan social serta pengupahan	32.767.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran bagi setiap kegiatan diukur dari capaian indikator kinerja. Indikator kinerja adalah ukuran kualitatif dan kuantitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan, dengan memperhitungkan indikator masuk (input), keluar (output), hasil (outcome), sasaran (objective). Adapun pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja Dinas tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas bias ditinjau dari indikator keberhasilan program dan kegiatan pada tahun 2018 yaitu sebagai berikut:

A. PENGUKURAN KINERJA

Dalam hal ini pengukuran kinerja dimaksud sebagai alat yang digunakan untuk meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan akuntabilitas dalam rangka menilai keberhasilan pelaksanaan kegiatan, program dan kebijakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan untuk mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan.

1. Pengumpulan Data Kinerja

Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, lengkap, tepat waktu dan konsisten yang berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja instansi pemerintah tanpa meninggalkan prinsip-prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektivitas. Perolehan data kinerja bersumber dari internal Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas tahun 2022 yang sistematis didasarkan pada laporan realisasi keuangan kegiatan APBD TA. 2022

2. Cara pengukuran kinerja

Pengukuran kinerja sasaran strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas Tahun 2022 dilakukan dengan menggunakan metode perbandingan antara rencana kinerja yang diinginkan dengan realisasi kinerja yang dicapai pada tahun 2022. Dalam rangka penyusunan akuntabilitas kinerja ini, sasaran strategis, indikator kinerja, dan target mengacu pada substansi yang telah termuat dalam indikator kinerja utama (IKU). Selanjutnya pengukuran kinerja dari masing-masing program/kegiatan diperoleh dari target kinerja yang diperjanjikan pada Dokumen Penetapan Kinerja yang disusun di awal tahun 2022, dimana pencapaian tersebut diperoleh dari perbandingan target kinerja dengan realisasi dan dikalikan dengan 100 %, dengan menggunakan rumus dibawah ini:

$$CK = \frac{RK}{TK} \times 100 \%$$

3. Hasil pengukuran kinerja

Hasil pengukuran pencapaian kinerja sasaran strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2022 hanya untuk 1 (satu) sasaran strategis saja yang diukur dari target kinerja sesuai Dokumen Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja yang disusun di awal tahun, dan setelah tahun anggaran berakhir, maka dilakukan pengukuran terhadap sasaran strategis tersebut. Target dan realisasi kinerja secara rinci dapat dilihat pada Lampiran Pengukuran Kinerja Tahun 2022.

B. EVALUASI DAN ANALISIS AKUNTABILITAS KINERJA

Dalam mencapai tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja ditetapkan sasaran strategis kegiatan untuk tahun 2022 yaitu :

1. Persentase Jumlah Masyarakat yg mempunyai usaha 10 % pada tahun 2022
2. Persentase Jumlah pengangguran berkurang 10 % per tahun
3. Persentase tenaga kerja yang di latih menjadi mandiri meningkat 10 % pada tahun 2022
4. Jumlah pencari kerja yang di pekerjaan meningkat 10 % per tahun
5. Mengembangkan sistem manajemen kelembagaan dan pengelolaan Ketatausahaan

Pada sub bab ini akan dibahas tentang hasil analisis dan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap pencapaian masing-masing Sasaran Strategis, Indikator Kinerja yang digunakan serta target yang ditetapkan pada awal tahun anggaran sesuai sesuai Dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2022.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Secara umum target kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas Tahun Anggaran 2022 tercapai 88,19% sesuai dengan akhir desember 2022. Alokasi anggaran untuk mendukung kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas Tahun 2022 diperoleh dari dana APBD setelah rasionalisasi sebesar Rp.2.665.920.589,- yang terdiri dari belanja tidak langsung (belanja pegawai-gaji dan tunjangan serta tambahan penghasilan PNS) sebesar Rp.1.209.597.093,- belanja langsung sebesar Rp.1.379.793.496,- dan Belanja Modal sebesar Rp. 66.530.000,- .Data realisasi anggaran terlampir.

RENCANA KINERJA TAHUNAN

INSTANSI : DINAS TENAGA KERJA KAB. PADANG LAWAS
TAHUN : 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (Rp)
Administrasi Umum Perangkat Daerah	1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.428.201.618
Administrasi Umum Perangkat Daerah	1. Penyediaan Komponen instalasi listrik/ Penerangan bangunan kantor	5.085.000
	2. Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor	50.655.600
	3. Penyediaan bahan logistic kantor	8.962.000
	4. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	28.201.000
	5. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan Peraturan perundang-undangan	27.473.000
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah	1. Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	20.000.000
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	14.950.000
	2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air Dan listrik	69.000.000
	3. Penyediaan jasa pelayanan umum	471.750.500
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Peninjang Urusan Pemerintah Daerah	1. Penyediaan jasa penunjang, biaya pemeliharaan ,Pajak dan perizinan kendaraan dinas Operasional atau lapangan	15.615.000
	2. Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	7.870.000
	3. Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan Bangunan lainnya	30.000.000
Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja	1. Pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	285.798.000
Program Penempatan Tenaga Kerja	1. Perluasan Kesempatan Kerja	200.854.000
Program Hubungan Industrial	1. penyelenggaraan pendataan dan informasi sasaran hubungan industri dan jaminan social serta pengupahan	32.767.000

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Persentase (%)
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN Input : Dana Output : Tersedianya gaji dan tunjangan ASN Outcome : Pelayanan Administrasi Meningkat Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	1.428.201.618 1 Tahun	1.209.597.093	84,69 %
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan Komponen Instalasi/ Penerangan Bangunan Kantor Input : Dana Output : Tersedianya Komponen Instalasi Listrik Outcom : Meningkatnya Pelayanan Perkantoran Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	5.085.000 1 Tahun	6.098.500	119,93 %
		<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor Input : Dana Output : Tersedianya Alat Tulis Kantor Outcome : Pelayanan Administrasi Meningkat Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	50.655.600 1 Tahun	50.651.260	99,99 %
		<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan bahan Logistik Kantor Input : Dana Output : Adanya Makan Minum Outcome : Pelayanan Perkantoran Meningkat Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	8.962.000 1 Tahun	8.962.000	100 %
		<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan Input : Dana Output : Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan Outcome : Pelayanan Administrasi Lancar Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	28.201.000 1 Tahun	28.201.000	100 %
		<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan Input : dana Output : Adanya Surat Kabar/ Majalah Outcome : Meningkatnya Ilmu Pengetahuan Sasaran : Pegawai Dinas Tenaga Kerja	27.473.000 1 Tahun	25.050.000	91,18 %
		<ul style="list-style-type: none">• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Input : Dana Output : Adanya Koordinasi dan Konsultasi Outcome : Meningkatnya Koordinasi dan Konsultasi Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	314.522.000 1 Tahun	268.830.768	85,47 %
		<ul style="list-style-type: none">• Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya Input : Dana Output : Adanya Peralatan Gedung Kantor Outcome : Pelayanan Meningkat	20.000.000 2 Unit	22.130.000	110,85%

4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan Jasa Surat Menyurat Input : Dana Output : Tersedianya Jasa Surat Menyurat Administrasi kantor Outcome : Pelayanan Administrasi Meningkat Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	14.950.000 1 Tahun	14.950.000	100%
		<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Input : Dana Output : Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Output : Pelayanan Administrasi Meningkat Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	69.000.000 1 Tahun	62.656.547	90,81%
		<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor Input : Dana Output : Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan Outcome : Lancarnya Pelayanan Kantor Sasaran : Pegawai Dinas Tenaga Kerja	471.750.500 1 Tahun	471.750.000	100%
5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	<ul style="list-style-type: none">• Penyediaan jasa Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Input : dana Output : Terpeliharanya Kendaraan Dinas Outcome : Kendaraan Dinas Siap Pakai Sasaran : Kendaraan Dinas Tenaga Kerja	15.615.000	5.881.521	37,67%
		<ul style="list-style-type: none">• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya Input : dana Output : Adanya Pemeliharaan Gedung kantor Outcome : Perlengkapan Gedung kantor Tetap Baik Sasaran : Perlengkapan Gedung Dinas Tenaga Kerja	7.870.000 1 Tahun	5.720.000	72,68%
		<ul style="list-style-type: none">• Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya Input : Dana Output : Adanya Pemeliharaan Gedung Kantor Outcome : Kondisi Gedung kantor Terpelihara Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	30.000.000 1 Tahun	29.915.000	99,72%
6	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	<ul style="list-style-type: none">• Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi Input : Dana Output : Adanya Pelatihan Keterampilan Masyarakat Outcome : Meningkatkan Keterampilan Masyarakat Sasaran : Masyarakat	285.798.000 3 Kegiatan	285.758.000	99,99%

7	Program Penempatan Tenaga Kerja	<ul style="list-style-type: none">• Perluasan Kesempatan Kerja Input : Dana Output : Adanya Lowongan Pekerjaan Outcome : Mengurangi Pengangguran Sasaran : Masyarakat	200.854.000	130.064.900	64,76%
8	Program Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none">• penyelenggaraan pendataan dan informasi sasaran hubungan industri dan jaminan social serta pengupahan Input : Dana Output : Adanya Dokumen UMK Outcome : Tenaga Kerja Dapat Hidup Layak Sesuai UMK Sasaran : Dinas Tenaga Kerja	32.767.000	29.704.000	90,65%

BAB IV PENUTUP

Penempatan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Padang Lawas disusun berdasarkan hasil analisa kegiatan yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2022. Dalam Akuntabilitas tahun 2022, penetapan indikator kinerja dan capaian kinerja berdasarkan analisa objektif terhadap data dan visi misi, tujuan dan sasaran serta strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran (kebijakan, program, kegiatan) yang mengakomodir perkembangan /perubahan yang sedang maupun yang akan terjadi sehingga diharapkan Dinas Tenaga Kerja mampu mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan dalam Rencana Jangka Menengah Kabupaten Padang Lawas.

Laporan ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai alat intropeksi mengenai kinerja organisasi Dinas Tenaga Kerja secara keseluruhan dan sebagai bahan evaluasi untuk penyempurnaan pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja kabupaten Padang Lawas.

**Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Padang Lawas**



RATNA DEWI HARAHAP, SH
NIP. 19670124 200212 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN PADANG LAWAS
LAPORAN PENGAWASAN ANGGARAN DEFINITIF PER SUB KEGIATAN

per 31 Desember 2022

Unit Organisasi : DINAS TENAGA KERJA
Sub Unit : DINAS TENAGA KERJA

KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI				SISA
			PEGAWAI	BARANG & JASA	MODAL	TOTAL	
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.02	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH						
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah						
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.02.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.428.201.818.00	1.209.597.093.00	0.00	0.00	1.209.597.093.00	218.604.525.00
	TOTAL KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	1.428.201.818.00	1.209.597.093.00	0.00	0.00	1.209.597.093.00	218.604.525.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah						
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.06.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	5.085.000.00	0.00	6.098.800.00	0.00	6.098.800.00	-1.013.500.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.06.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	50.655.600.00	0.00	50.651.260.00	0.00	50.651.260.00	4.340.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.06.4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	8.962.000.00	0.00	8.962.000.00	0.00	8.962.000.00	0.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.06.5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	28.201.000.00	0.00	28.201.000.00	0.00	28.201.000.00	0.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.06.6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan	27.473.000.00	0.00	25.050.000.00	0.00	25.050.000.00	2.423.000.00
	Penunjang-undangan						
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.06.8	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	314.522.000.00	0.00	268.830.768.00	0.00	268.830.768.00	45.687.232.00
	TOTAL KEGIATAN ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	434.888.600.00	0.00	387.793.528.00	0.00	387.793.528.00	47.095.072.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah						
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.07.6	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	20.000.000.00	0.00	0.00	22.130.000.00	22.130.000.00	-2.130.000.00
	TOTAL KEGIATAN PENGADAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH	20.000.000.00	0.00	0.00	22.130.000.00	22.130.000.00	-2.130.000.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah						
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.08.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	14.950.000.00	0.00	14.950.000.00	0.00	14.950.000.00	0.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.08.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	89.000.000.00	0.00	18.258.547.00	44.400.000.00	62.656.547.00	6.343.453.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.08.4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	471.750.500.00	0.00	471.750.000.00	0.00	471.750.000.00	500.00
	TOTAL KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	555.700.500.00	0.00	504.958.547.00	44.400.000.00	549.358.547.00	6.343.953.00
0.00.2.07.0.00.0.00.01.0.0.1.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah						



Printed By SIMDA-NG 1 / 1

KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI				SISA
			PEGAWAI	BARANG & JASA	MODAL	TOTAL	
0.00 2.07 0-00 0-00 01 0.0 1.2 09.2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kaohasan Dinas Operasional atau Lapangan	15.615.000.00	0.00	5.991.521.00	0.00	5.991.521.00	9.723.479.00
0.00 2.07 0-00 0-00 01 0.0 1.2 09.6	Pemeliharaan Perlatan dan Mesin Lainnya	7.870.000.00	0.00	5.720.000.00	0.00	5.720.000.00	2.150.000.00
0.00 2.07 0-00 0-00 01 0.0 1.2 09.9	Pemeliharaan/Rehabilitasi Cembung Kendat dan Bangunan Lainnya	30.000.000.00	0.00	29.815.000.00	0.00	29.815.000.00	81.990.00
	TOTAL PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	2.482.285.716.00	1.209.597.093.00	934.286.596.88	66.530.000.00	2.210.383.889.88	281.882.826.06
2.07 2.07 0-00 0-00 01 8.0 3.2 01	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	53.485.000.00	0.00	41.518.521.00	0.00	41.518.521.00	11.966.479.00
2.07 2.07 0-00 0-00 01 0.0 3.2 01	TOTAL KEGIATAN PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH						
2.07 2.07 0-00 0-00 01 0.0 3.2 01.1	Pelaksanaan Pelatihan berdisiplinan Unit Kompetensi	285.798.000.00	0.00	285.758.000.00	0.00	285.758.000.00	40.000.00
	Bagi Peserta Kerja Berdasarkan Klasifikasi Kompetensi						
	TOTAL PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	285.798.000.00	0.00	285.758.000.00	0.00	285.758.000.00	40.000.00
2.07 2.07 0-00 0-00 01 8.0 4.2 01	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	285.798.000.00	0.00	285.758.000.00	0.00	285.758.000.00	40.000.00
2.07 2.07 0-00 0-00 01 0.0 4.2 01	TOTAL KEGIATAN PELAKSANAAN PELATIHAN BERDASARKAN UNIT KOMPETENSI						
2.07 2.07 0-00 0-00 01 0.0 4.2 01.5	Pelaksanaan Antariksa di Daerah Kabupaten/Kota	209.854.000.00	0.00	130.064.800.00	0.00	130.064.800.00	79.789.200.00
	Perluasan Keasmpatan Kerja						
	TOTAL PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	209.854.000.00	0.00	130.064.800.00	0.00	130.064.800.00	79.789.200.00
2.07 2.07 0-00 0-00 01 8.0 5.2 01	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	209.854.000.00	0.00	130.064.800.00	0.00	130.064.800.00	79.789.200.00
2.07 2.07 0-00 0-00 01 0.0 5.2 01	TOTAL KEGIATAN PELAYANAN ANTARPEJAJA DI DAERAH KABUPATEN/KOTA						
2.07 2.07 0-00 0-00 01 0.0 5.2 01.1	Pengelolaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	32.787.000.00	0.00	29.704.000.00	0.00	29.704.000.00	3.083.000.00
2.07 2.07 0-00 0-00 01 0.0 5.2 01.3	Penyelenggaraan Pendidikan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaringan Sosial Tenaga Kerja serta Pengabdian						
	Jumlah	3.011.704.716.00	1.209.597.093.00	1.379.793.496.00	66.530.000.00	2.655.920.589.00	355.784.129.00

Sibuhuan, 16 Maret 2023



DINAS TENAGAKERJA
PANGAJENE ARUNGENE
NIP. 9001234002122001